



КОДЕКС НАЛЕЖНОЇ ПРАКТИКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПАРТНЕРІВ КОМПАНІЇ TREFL S.A.

Trefl Spółka Akcyjna
вул. Контенерова, 25 81-155 Гдиня, Польща
KRS 0000036560, NIP PL5851357118, REGON 191928047, BDO 000004494
2024

НАШІ СПІЛЬНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ ПОВЕДІНКИ

1. **Діяти відповідно до закону** - Ми дотримуємося закону та поважаємо добрі звичаї, що існують на ринку та в суспільстві, в якому ми працюємо. Ми дотримуємося внутрішніх правил, прийнятих у Компанії. Ми постійно оновлюємо наші знання про законодавчі вимоги, що стосуються нашої діяльності.
2. **Повага до споживачів і конкуренції** - Ми дбаємо про те, щоб наша продукція була безпечною для споживача і мала найвищу якість. Ми поважаємо і дотримуємося принципів чесної конкуренції у відносинах з іншими компаніями. Ми не вживаємо жодних заходів, спрямованих на обмеження прав споживачів або обмеження вільної конкуренції.
3. **Уникнення конфлікту інтересів** - Одним з наших основних обов'язків є уникнення конфлікту інтересів. Конфлікт інтересів - це будь-яка ситуація, в якій Працівник або Співробітник компанії Trefl S.A. має особистий інтерес або пов'язаний з ним інтерес, що може вплинути на об'єктивність рішення, зокрема, в контексті договірних переговорів, вибору ділового партнера або працевлаштування.
4. **Принцип «Нульової толерантності до корупції»** - У своїй діяльності ми застосовуємо принцип нульової толерантності до будь-якої поведінки, яка має ознаки корупції або є спричиненою корупцією. Детальні правила поведінки в цьому відношенні регулюються Антикорупційною політикою компанії Trefl S.A.
5. **Інформаційна безпека та захист даних** - Ми дбаємо про інформаційну безпеку та захищаємо персональні дані наших Працівників, Співробітників, Клієнтів та Партнерів. Ми застосовуємо необхідні заходи безпеки даних, дотримуючись обов'язку конфіденційності та прагнучи мінімізувати ризик порушень у цьому відношенні. Ми з особливою ретельністю застосовуємо закони та процедури, що регулюють обіг конфіденційної інформації, яка є комерційною таємницею компанії. Ми розробили та впровадили політику паролів, політику резервного копіювання та процедуру інвентаризації IT-структур.
6. **Найвища якість пропонованих продуктів і послуг** - Ми беремо на себе відповідальність за якість нашої продукції та послуг. Ми докладіємо особливих зусиль для того, щоб продукція компанії Trefl S.A. відповідала чинним законодавчим вимогам та вимогам до якості, була правильно маркована і, перш за все, була безпечною для споживачів.
7. **Рациональне управління ресурсами** - Ми дбаємо про ресурси компанії і справедливо розпоряджаємося довірем нам майном. Ми несемо відповідальність за довірене нам обладнання і за те, як воно експлуатується. Ми використовуємо інструменти та обладнання тільки відповідно до їхнього призначення та інструкцій з використання, а також інструкцій з охорони праці та техніки безпеки. Ми зобов'язані захищати довірене нам майно від несанкціонованого доступу та крадіжки.
8. **Захист навколишнього середовища** - Ми виробляємо з розумом і з турботою про навколишнє середовище. Основною сировиною, з якої виготовляється продукція компанії Trefl S.A. є перероблений папір та картон. Ми оптимізуємо технологію виробництва та допоміжні процеси, а також здійснюємо екологічне управління відходами (шляхом систематичного сортування та переробки відходів). Ми дбаємо про те, щоб все більше і більше продукції компанії Trefl було сертифіковано FSC®. Детальні дії в цьому відношенні включені в обрану екологічну політику компанії Trefl.
9. **Безпека:**
 - a. **Здоров'я та техніка безпеки** - Ми забезпечуємо нашим Працівникам та Співробітникам безпечні та належні умови праці за допомогою Служби охорони здоров'я та техніки безпеки, що діє в Компанії. Ми створюємо робочі місця, дотримуючись вимог чинного законодавства. Ми відстежуємо та намагаємося мінімізувати професійні ризики. Ми вдосконалюємо виробничий процес і технології, щоб мінімізувати ризик нещасних випадків на виробництві. Усі Працівники та Співробітники компанії Trefl S.A. зобов'язані дотримуватися чинних правил охорони здоров'я та техніки безпеки в обсязі, встановленому в Компанії. Детальну інформацію про цей аспект можна знайти в Політиці охорони здоров'я та техніки безпеки компанії Trefl S.A.
 - b. **Пожежна безпека** - Ми докладіємо всіх зусиль, щоб захистити всі приміщення та майно компанії Trefl S.A. від пожежної небезпеки. На території компанії Trefl S.A. місця, де дозволено палити, спеціально відведені та позначені. Завдяки застосуванню принципів профілактики (правила, стандарти, навчання, тренінги), ми постійно контролюємо та максимально знижуємо ризик виникнення пожежі та негативних наслідків для людей, їхнього життя, здоров'я, майна та довкілля через неї.
 - c. **Хімічні речовини** - Ми відстежуємо та досліджуємо можливий ризик шкідливого впливу хімічних речовин на Працівників та Співробітників компанії Trefl S.A. Ми періодично перевіряємо робоче середовище на наявність хімічних речовин, що становлять небезпеку. Ми усуваємо шкідливі для здоров'я хімічні речовини або мінімізуємо ризик їх появи. Ми надаємо Працівникам і Співробітникам відповідні засоби індивідуального захисту та застосовуємо

внутрішні процедури поводження з хімічними речовинами.

- 10. Рівноправне ставлення. Права людини** - Компанія Trefl S.A. дотримується прав людини відповідно до міжнародних норм і стандартів Міжнародної організації праці (МОП). Ми дбаємо про те, щоб на нашому робочому місці не було актів дискримінації. Ми боремося з явищем булінгу на роботі.
- 11. Належні відносини між Роботодавцем та Працівником / Співробітником** - Ми ведемо прозору кадрову політику, прагнемо підтримувати розвиток Працівників та забезпечувати хороші умови праці. Працівники мають право на доступ до інформації про діяльність Компанії, і ми гарантуємо, що кожна особа в організації має можливість анонімно звернутися до Представників працівників для контакту або консультації з цими Представниками з будь-якого питання. Працівники мають доступ до всіх документів і положень компанії, тобто до Правил внутрішнього трудового розпорядку, Положення про оплату праці. У нас є Процедура рекрутингу та адаптації, а також Процедура навчання та підвищення кваліфікації. Ми є членом Коаліції за Дружній рекрутинг, метою якої є просування належної практики в процесі рекрутингу та створення стандартів поведінки в цій сфері, беручи до уваги критерії справедливості та об'єктивності в процесі рекрутингу.
- 12. Добробут зацікавлених сторін**
- a. Акціонери** - Акціонерам гарантується право на отримання необхідної та достовірної інформації про діяльність Компанії відповідно до чинного законодавства, зокрема Кодексу про комерційні компанії.
 - b. Зовнішні партнери** - Ми будуємо відносини із зовнішніми партнерами на основі прозорості, чесності, довіри та професіоналізму. У наших взаємовідносинах ми дотримуємося принципів етичної поведінки, чесної конкуренції та конфіденційності інформації, що становить комерційну таємницю компанії (тобто комерційної, технічної або організаційної інформації, довіреної нам нашими діловими партнерами). Ми не згодні відступати від прийнятих стандартів, щоб задовольнити очікування партнера. Ми надаємо доступ до достовірної інформації про пропоновані продукти та послуги. При виборі Ділових партнерів для співпраці ми керуємося такими критеріями, як довіра, якість послуг і продукції, що поставляються, в тому числі їх відповідність стандартам якості та законодавчим нормам, своєчасність виконання замовлень, вартість послуг, що надаються.
- 13. Повідомлення про порушення** - Принципи, описані в Кодексі належних практик, доводяться до відома кожного Працівника та Співробітника компанії Trefl S.A., що зобов'язує їх застосовувати та дотримуватися їх. Недотримання цих Практик вважається порушенням Кодексу поведінки Компанії.

- ✓ Якщо ви вважаєте, що хтось у Вашому робочому середовищі діє у спосіб, що не відповідає правовим нормам, процедурам Компанії або етиці, включаючи невідповідність положенням цього Кодексу, повідомте про це свого керівника або скористайтесь каналами повідомлення про порушення, доступними в компанії Trefl S.A. (Процедура повідомлення про порушення або повідомлення про порушення етики відповідно до Кодексу ділової етики).
- ✓ Пам'ятайте, що повідомлення повинні бути добросовісними і не повинні бути підставою для будь-яких дій у відповідь з боку Компанії або інших Співробітників.